

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 от 10.04.2023 года

к Коллективному договору между администрацией и работниками ГКОУ
«Торжокская школа-интернат»

Государственное казённое общеобразовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Торжокская школа-интернат» в лице директора Шарматовой Марины Михайловны, действующей на основании Устава, с одной стороны и председателя школьной профсоюзной организации Захаровой Евгении Викторовны, с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора на 3 года с 25 апреля 2023г. по 25 апреля 2026г.

2. Пункт 5.8. раздела «Оплата и стимулирование труда» читать в следующей редакции:

«Заработная плата выдается два раза в месяц по следующим числам месяца: 10 и 25.

Сумма аванса по заработной плате рассчитывается с учетом фактически отработанного времени по табелю за первую половину месяца, без учёта стимулирующих выплат».

3. Добавить п.5.18. в раздел «Оплата и стимулирование труда» следующего содержания:

«В целях стимулирования педагогических и других работников, направленных в летний оздоровительный лагерь, санаторий и другие организации с круглосуточным пребыванием детей, расположенные за пределами места проживания, выплачивать должностной оклад за одну полностью отработанную смену за счёт фонда стимулирования и оплаты труда учреждения (при его наличии). В случае, если смена отработана не полностью, оплату производить пропорционально отработанному времени».

4. Добавить п. 4.24 в раздел «Организация труда, режим работы, время отдыха» следующего содержания:

«Для прохождения диспансеризации работникам в возрасте до 40 лет по их заявлению предоставляется рабочий день один раз в три года (ч. 1,2 ст.185. ТК РФ). Предпенсионерам и пенсионерам для прохождения диспансеризации по их заявлению предоставляется два рабочих дня один раз в год (ч. 3 ст.185. ТК РФ).

После прохождения диспансеризации работник должен предоставить в учреждение справку из медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы (ч.5 ст.185.1 ТК РФ).